

2026 年申报教师系列——副教授三级——岗位竞聘一览表

推荐单位（章）： 能源与矿业工程学院 单位负责人签字： 晋升类别： 正常晋升 申报方式： 不同层次正常晋升 申报岗位类型： 教学科研型 申报时间： 2026-10-12

姓名	杜兆文	现聘专技职务（资格）及时间	讲师 2022.03	现聘专技岗位及时间	讲师三级 2023.03	最高学历学位	研究生、博士	是否兼职	否	所符基本业务条件	学校业务条件（包含最低业务条件）：（一）符合学校副教授三级岗基本条件；（二）符合学校业务条件 1 中的（3）主持 C 级项目，以及条件 3 发表 5 篇高水平代表性论文、转化 2 项发明专利、指导 1 项国家级二等奖 B2 竞赛。 学院（系部）基本业务条件：（一）符合学院副教授三级岗基本条件；（二）符合学院教学科研型业务条件：1.满足教学相关条件；2. 满足教学研究与科学研究条件（1）中的①主持 C 级项目，以及（2）发表 5 篇代表性论文，（4）中的①转化 2 项总计>30 万发明专利、③指导国家级竞赛。						
出生日期	1991-01-27	各年度考核结果	2023、2024 年度优秀，其余为合格	近 5 年师德考核结果	合格	最近一个聘期考核结果	优秀	来校时间	2022-03-01								
有关经历							现任教学科					采矿工程		是否同时申请学术教授、副教授		否	
1. 社会实践及挂职锻炼经历（需经组织人事部门认定）：2022.05–2023.05，学院团委挂职锻炼。 2. 学生工作经历（需经学生工作等主管部门认定）：（1）2023.11–2026.06，担任采矿工程 2022 级 4 名本科生导师；（2）2025.09–至今，担任智能采矿工程 2025–3 班级的班主任。 3. 学术交流经历（需经人事部门认定）：无 个人述职（800 字以内，包括师德师风、课程思政、工作业绩、参加人才团队科研团队、承担学科专业建设等内容） 一、师德师风 恪守高校教师职业准则，思想上同党中央保持高度一致，坚定教书育人理想信念。严格遵守学术道德，规范科研与教学行为。落实立德树人根本任务，立足矿业工程教学岗位，用心培育采矿专业学生，争做有理想信念、扎实学识与仁爱之心高校教师。 二、课程思政 结合矿山实际挖掘矿业领域思政素材，将行业使命、核心价值观、矿业优良传统、职业伦理及法治要求融入教学。传授采矿专业知识同时厚植学生行业情怀，引导学生树立服务能源行业责任担当，实现知识传授与价值引领有机统一。 三、工作业绩 主持国家自然科学基金青年项目、山东省自然科学基金面上项目等纵/横项课题 10 余项，以第一作者或通讯作者发表国内外学术论文 10 篇，以第一发明人授权发明专利 12 项，2 项发明专利实现成果转化；获山东省优秀博士学位论文、山科大第二十五届青年教师教学比赛三等奖、中国煤炭工业协会及中国安全生产协会三等奖；首位指导学生获 MathorCup 高校数学建模挑战赛国赛一等奖 1 次，第十三届全国高等学校（智能）采矿工程专业学生实践作品大赛国赛二等奖 1 次，第八届 EPACC 国际环保公益设计大赛国赛铜牌 1 次，山东省大学生人工智能大赛等省赛二等奖 7 次、三等奖 4 次。 四、人才团队科研团队 作为山东省高等学校青创团队骨干成员，积极参与团队工作，完成相关科研工作。 五、承担学科专业建设 参与了山东科技大学一流本科专业建设任务书、工程教育认证、111 引智基地建设情况材料整理、山东省高等学校未来产业实验室建设申报、山东省矿业绿色开发与环境保护国际联合实验室申报及答辩、科技部国际科技合作基地申报以及“采矿岩石力学与岩层控制学术大会”“煤炭开采绿色技术与灾害智能防控会议”等多个会议会务工作，编写了《现代化矿山概论》《绿色开采技术》等教学大纲，多次参与了本科生招生宣传、推免答辩、带队实习、毕业答辩等工作，多次参与了矿业工程学科研究生学位点自评报告、年度报告、复试、开题/中期/毕业答辩、导师新增及资格审查等工作。							完成教学工作量情况（近 5 年）										
							年度		课堂工作量/其他工作量			授课对象		工作量			
							2023		课堂工作量			本科生		38.40			
							2023		其他工作量			本科生		60.40			
							2024		课堂工作量			本科生		62.40			
							2024		其他工作量			本科生		75.01			
							2024		其他工作量			硕士生		4.00			
							2025		课堂工作量			本科生		57.60			
							2025		其他工作量			本科生		89.78			
							2025		其他工作量		硕士生		26.25				
							2022 年以后				年均本科生课堂工作量：		52.80				
											年均教学工作量：		137.95				
2021 年				年均本科生课堂工作量：													
				年均教学工作量：													
近 2 年是否发生过教学事故或指导的学位论文抽检是否出现不合格：否																	
辅导员带班时间				辅导员所带班级				学生类别		学生数							

学科评议组评议结果		近 2 年的课堂教学质量测评成绩平均分	2024 年下半年	2025 年上半年	2025 年下半年	2026 年上半年
参加人数	同意人数		93.59	94.02	97.69	97.70

本人承诺所填内容属实并符合填报要求（签字）：_____

与现从事专业有关的业绩情况														
教学科研项目（限填 5 项）								论文、著作、教材建设项目						
起止时间	名称及经费	类别	认定等级	学校位次	个人位次	完成情况	备注	时间	题目/名称	刊物/出版社	认定等级	学校位次	个人位次	备注
2023.01.01–2025.12.31	膏体充填材料蠕变宏观硬化规律与机制研究/计划经费 30 万	国家自然科学基金青年项目	C 级	独立	1	完成		2023.05.09	Effect of composite activators on mechanical properties, hydration activity and microstructure of red mud-based geopolymers	Journal of Materials Research and Technology-JMR&T	B 级	1/2	1	中科院 1 区、第一作者
2025.10.01–2028.09.30	应力-腐蚀耦合作用下膏体充填体劣化机制及性能提升/计划经费 10 万	山东省自然科学基金面上项目	E 级	独立	1	在研		2024.12.01	氯盐作用下膏体充填体力学特性及劣化机制研究	岩石力学与工程学报	C 级	独立	1	学院顶尖期刊、中国领军期刊、第一作者
2023.11.10–2024.12.31	近距离煤层下行开采覆岩移动与采空区“三带”探测/实到可提成经费 42.9 万	横向	F 级	独立	1	完成	合同经费 71.5 万	2025.05.01	大倾角煤层覆岩分区特征及破断回转行为研究	岩石力学与工程学报	C 级	1/3	1	学院顶尖期刊、中国领军期刊、第一作者
2026.01.03–2026.12.31	多源固废骨料再生与固碳协同调控技术研究/实到可提成经费 23.765 万	横向	F 级	独立	1	在研	合同经费 33.95 万	2025.05.01	基于不同浓度氯盐作用下充填膏体时效性特征研究	煤炭科学技术	C 级	独立	2	学院顶级期刊、中国领军期刊、通讯作者
2024.09.23–2025.12.31	充填管输流量及压力控制关键技术/实到可提成经费 27 万	横向	F 级	独立	1	完成	合同经费 27 万	2024.11.03	Experimental study on corrosion behavior and failure mechanism of bolts in acidic environment	Materials Chemistry and Physics	D 级	独立	2	中科院 3 区、通讯作者
科研获奖、教学成果获奖、个人荣誉奖、教学名师、教学团队等								应用类（包括成果转化情况）、艺体实践类、课程建设项目、教学比赛、指导学生情况						
时间	名称	批准部门		认定等级	学校位次	个人位次	备注	时间	名称		认定等级	学校位次	个人位次	备注
2025-11-18	近距离煤层覆岩运移规律及采空区下淋水巷道控制关键技术	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会		G 级	2/2	2	中国煤炭工业科学技术奖三等奖	2025-05-06	老采空区流态化充填注浆检测及最优钻孔布置方法		D 级	独立	1	国家发明专利，2025 年 7 月转化到账经费 21 万元
2022-10-15	深部高应力硬岩板裂化机理与释能控制关键技术	中国岩石力学与工程学会		F 级	1/5	10	中国岩石力学与工程学会科学技术奖二等奖	2023-10-17	一种多级释能急倾斜煤柱安全保护装置及保护方法		D 级	独立	1	国家发明专利，2026 年 9 月转化到账经费 10 万元
								2024-09-01	急倾斜煤层极短壁综采放顶煤采煤方法		B 级	独立	1	第十三届全国高等学校(智能)采矿工程专业学生实践作品大赛，国家级二等奖